



ТРЕБОВАНИЯ

профессиональной этики тренера в МБУ.

1. Общие положения.

- 1.1. Требования профессиональной этики тренера (далее - Требования) МБУ, разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики, приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», Устава МБУ.
- 1.2. Требования представляют собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил тренера в МБУ.
- 1.3. Требования служат основой для формирования взаимоотношений в МБУ, которые основаны на нормах морали, уважительном отношении к профессиональной деятельности в общественном сознании и самоконтроле работников.
- 1.4. Тренеру рекомендуется соблюдать положения Требований при работе со спортсменами и занимающимися.
- 1.5. Целями Требований являются:
 - установление этических норм и правил поведения тренера для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - содействие укреплению авторитета тренера;
 - обеспечение единых норм поведения тренеров.
- 1.6. Требования призваны повысить эффективность выполнения тренерами своих должностных обязанностей.
- 1.7. Настоящие Требования вступают в силу с даты утверждения директором МБУ.

2. Этические правила поведения тренера при выполнении должностных обязанностей.

- 2.1. При выполнении должностных обязанностей тренеру следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 2.2. Тренер, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
 - уважать честь и достоинство спортсменов и занимающихся;
 - развивать у спортсменов и занимающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у них культуру здорового и безопасного образа жизни;
 - применять обоснованные и обеспечивающие высокое качество тренировочного процесса формы и методы проведения;
 - учитывать особенности психофизического развития спортсменов и занимающихся, состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
 - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - проявлять корректность и внимательность к спортсменам и занимающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию спортсменов и занимающихся;
 - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении тренером должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУ.

- 2.3. Тренеру следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально - психологического климата для эффективной работы.
- 2.4. Тренеру надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- 2.5. При выполнении должностных обязанностей тренер не допускает:
 - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- 2.6. Тренеру следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении со спортсменами и занимающимися и сотрудниками МБУ, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.
- 2.7. Тренеру рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников тренировочного процесса, грубости, оскорбительных выражений или реплик.
- 2.8. Внешний вид тренера должен способствовать уважительному отношению к работникам и организациям, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Требований.

- 3.1. Нарушение тренерам положений настоящих Требований рассматривается на заседаниях Тренерского совета МБУ.
- 3.2. Соблюдение тренером положений Требований может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих должностные обязанности.